

区分	職場環境要件項目	当法人としての取組
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・職業体験の受入れや地域行事への参加等による魅力度向上 	<ul style="list-style-type: none"> ・通常の採用活動に加え職員からの紹介制度の創設 ・地域行事への参加
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 	<ul style="list-style-type: none"> ・各種研修への積極的参加
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための時短制度等の充実 ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得を促進 ・条件に合致した場合非正規職員から正規職員への転換を行う
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・全職員受診の健康診断実施(夜勤職員は年に2回)、ストレスチェックの実施
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・タブレット端末やインカム等の ICT 活用やセンサー等の導入による業務量の低減 	<ul style="list-style-type: none"> ・記録入力用タブレット端末やセンサーの導入
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・地域包括ケアの一員としてのモチベーションに資する、地域の住民との交流の実施 ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月1回のユニットミーティング開催 ・毎月1回の各ユニットおよび各部署合同の会議を開催 ・毎月1回施設内研修を開催

